

征召非典型宣教士

林安国牧师

华传过去主要在征召典型宣教士，所谓典型乃是指一般差会的正式宣教士：两年一任或四年一任的宣教士，受过正规神学训练，被差派到宣教工场负责布道、植堂或培训的工作，多是青年、壮年或中年的同工。

今年华传就征召了四对典型的宣教士，预备派往韩国、柬埔寨及缅甸。六月初，他们在美国总部有三周的职前训练，然后由母会差派出发到工场。这种典型的宣教士，对宣教工场确实有莫大影响，可是细想一下，典型宣教士对工场的人力渴求只像沧海一粟，未能满足宣教事工庞大的需要。

最近来了不少另类的申请，使华传的行事规则乱了阵脚，这冲击使我们重思及重估征召宣教人力的策略。若要满足工场的全面需要，华传不能在接受宣教士方面固步自封，必须开拓更多非典型管道，突破典型的框框，以不同的型式让更多人参与宣教事工。

我们在秘鲁与国际事工差会(SIM)合作，发现他们有下列的宣教士类别及不同参与的层次：

1. 会员宣教士 (Member Missionaries)：必须服事一期或二年以上的宣教士。
2. 伙伴宣教士 (Associate Missionaries)：不须加入为会员，经费自筹，但工作由工场主任督导。这类包括有：短期宣教士，工作期限两周至两年；外聘宣教士 (带职宣教士)，薪金全由外聘服事的机构提供，但在配搭上乃是宣教工场上属灵团队的成员之一。
3. 联营宣教士 (Affiliate Missionaries)：没有会员身份，只有属灵团契关系，如：暂时离职的会员宣教士，退任的宣教士，各地委员会委员。
4. 借调宣教士：与同信仰的友好机构互相借调会员宣教士，直到期限合约满了。
5. 另类短宣：祷告及文化体验团。

除此以外，其他差会也有分不同类别的宣教士：工场宣教士(Field missionaries)及本地宣教士(Homeland missionaries)；全职宣教士(Career missionaries)及职员(Employees)；受薪宣教士及义务宣教士(Honorary missionaries)；宣教士(受过神学训练)及信徒宣教士(带职平信徒)等…。

华传目前有相仿的类别及不同长短期的宣教士：

1. 专职宣教士(Career missionaries)；
2. 伙伴宣教士(Associate missionaries)，包括借调宣教士；
3. 支援宣教士(Specialized missionaries)，包括带职宣教士；
4. 特约宣教士(Project missionaries)，包括三个月至两年的短期宣教。

5. 本地传教士：在本国作宣教的同工；

6. 访宣队：三个月以下的宣教体验。

华传过去的重点都放在第一项专职的典型宣教士，而非典型的宣教士如支援的、带职的、特约的、短期的……都缺乏管道让他们参与。这种情形正在逐渐改变中，希望能达到更广更阔的全面投身。

有牧者已超过退休年龄，但身体仍健壮，也有宣教的心志及经验，现正申请成为半年的特约宣教士。

有神学院安排学生数月到场事奉，成为实习宣教士。

有医生到工场辅助一年，也有固定次数出工场与宣教士同工数周至数月

有牧者数次前往同一宣教工场帮助宣教士，负责不同的聚会，传讲神的道，栽培领袖，帮助新市镇开荒植堂。

有青年牧师到工场一年帮助发展青少年事工。

有大学生到青少年培育中心帮助行政及辅导的工作。

有商人到工场投资设厂，经济支持宣教事工，也有商人把利润奉献在开发宣教新工场的事工。

有姐妹到工场负责伙食的事奉……。

从前我们问申请的宣教士：“你有没有受神学训练？是否年轻力壮？你能否长期出工场？……”现在我们问：“你可以提供那方面的帮助，使神的国度得以扩展？”

因为，你若不能成为典型宣教士，或许你可以考虑成为非典型宣教士，一同来扩展天国的大业！